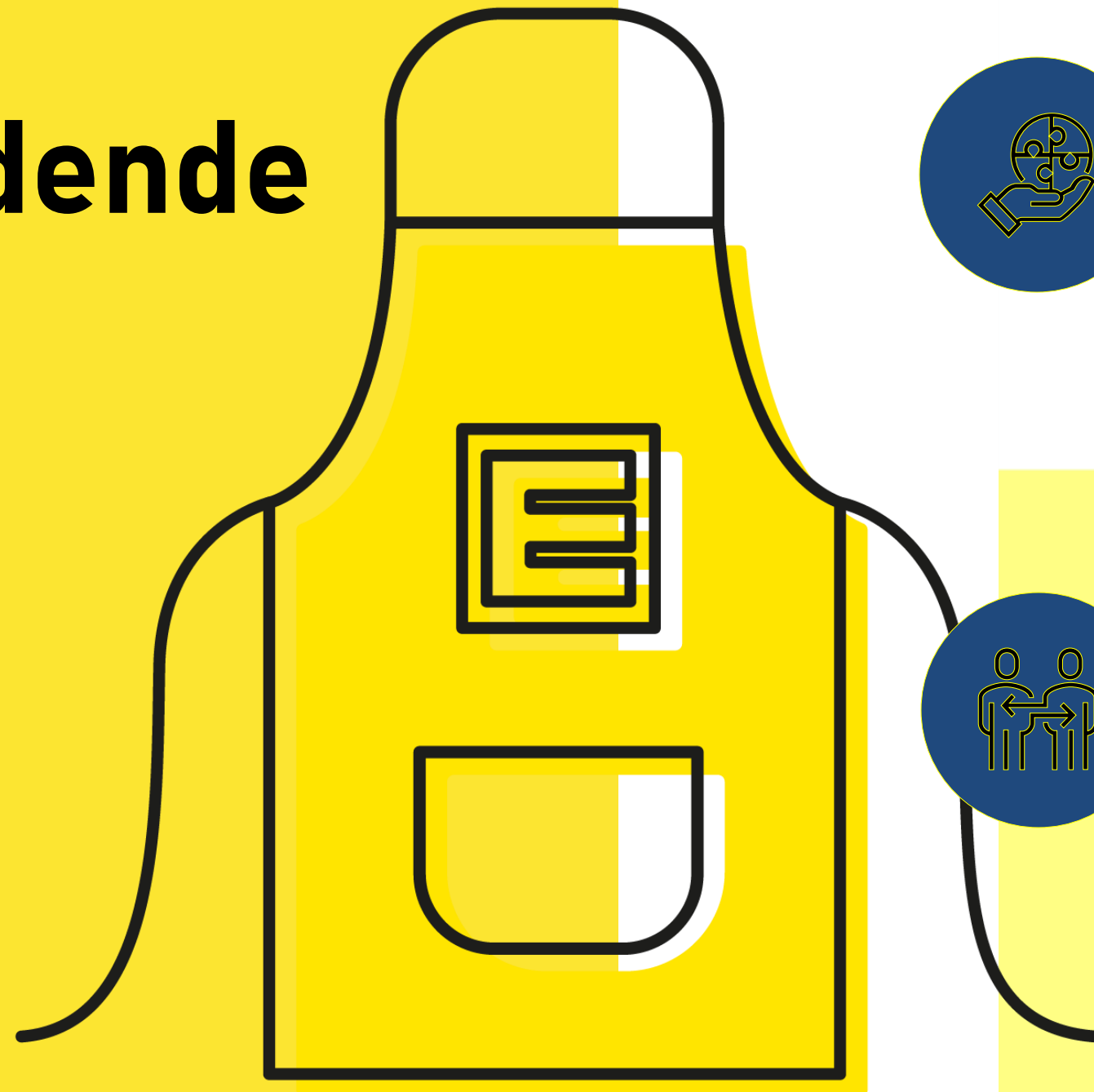
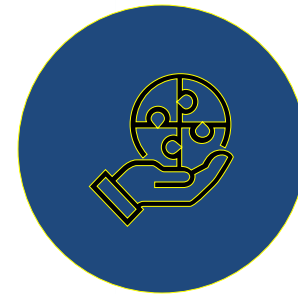


Angebote für internationale Mitarbeitende und Auszubildende



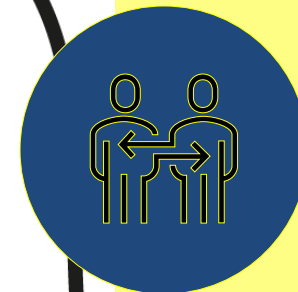
Sprachkompetenz

Wir stärken gezielt die sprachlichen Fähigkeiten für den Arbeitsalltag – praxisnah, berufsbezogen und direkt anwendbar.



Begleitung und soziale Integration

Wir unterstützen bei der Orientierung im Arbeitsumfeld und fördern eine nachhaltige Integration im Team und Alltag.



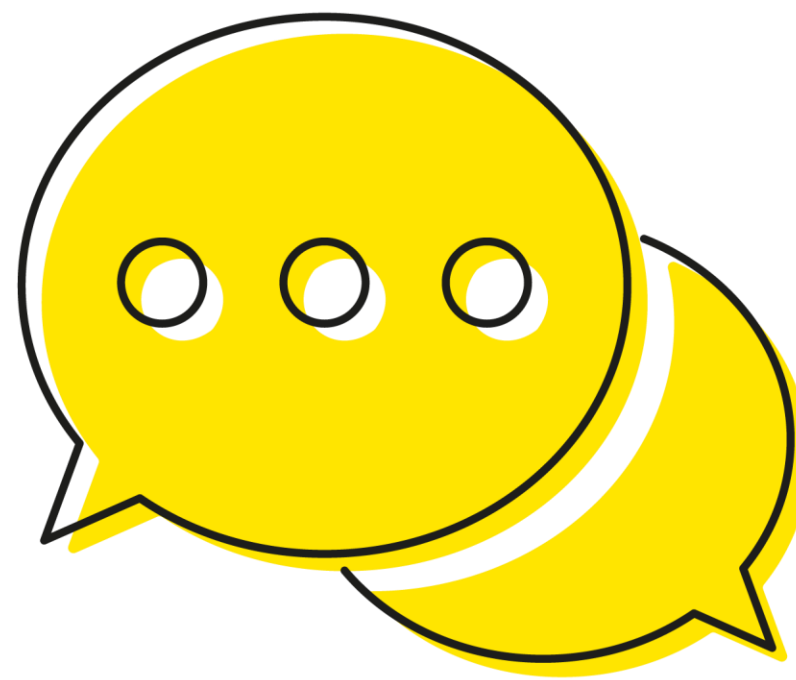
Führung & Ausbilder:innen

Wir befähigen Führungskräfte und Auszubildende, internationale Mitarbeitende erfolgreich zu begleiten und Potenziale gezielt zu entwickeln.

Sprachlernangebote

Sprachkompetenz zu entwickeln und zu verbessern ist für internationale Mitarbeitende ein wichtiger Bestandteil für eine aktive und zufriedene Teilnahme am Berufsleben.

Sprechen Sie uns gerne für einen Erfahrungsaustausch zu Lernangeboten und Dienstleistungen an.



Angebote Sprachkompetenz

Wir stärken gezielt die sprachlichen Fähigkeiten für den Arbeitsalltag – praxisnah, berufsbezogen und direkt anwendbar.

Broschüre: Wie tickt Deutschland & EDEKA Vokabeln

Diese beiden Unterlagen unterstützen internationale Mitarbeitende beim Einstieg in den Berufsalltag in Deutschland:

[Unterstützende Unterlagen für internationale Azubis](#)



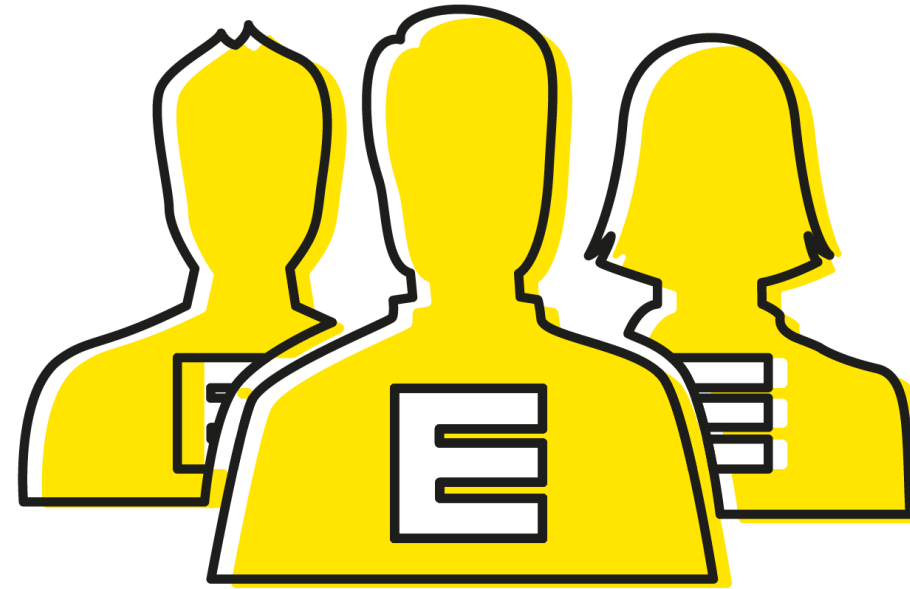
Individuelle Betreuung internationaler Azubis

Wir unterstützen Ihre internationalen Azubis mit Angeboten zur individuellen Betreuung wie beispielsweise zusätzlicher Orientierung beim Onboarding oder individueller Lernunterstützung.

Kommen Sie auf uns zu, um Ihren Bedarf gemeinsam mit uns zu prüfen.

Ein paar Beispiele bisheriger Umsetzungen:

- Individuelle Inhouse-Gruppen für Ihre internationalen Azubis, um Lerntempo und Inhalte entsprechend den Bedarfen anpassen zu können
- Maßgeschneiderte oder ergänzte Kick-Off-Veranstaltungen, um einen strukturierten Start zu ermöglichen



Angebote Begleitung & soziale Integration

Wir unterstützen bei der Orientierung im Arbeitsumfeld und fördern eine nachhaltige Integration im Team und Alltag.



Interkulturelle Führungskompetenz für Markt- und Abteilungsleitungen

Die Broschüre mit Tipps & Tricks zur Betreuung internationaler Auszubildenden unterstützt Sie als Inhaber:in oder Ausbildender.

Nehmen Sie an EDEKA-spezifischen Info-Sessions zur Einstellung internationaler Azubis sowie den Info-Sessions zur Begleitung und Betreuung internationaler Azubis teil.

Alle Informationen sind hier zu finden:

[2026-leitfaden-zur-agenturauswahl-internationale-azubis.pdf](#)

[Kostenlose Info-Veranstaltungen „Azubis aus dem Ausland„](#)



Angebote Führung & Aus- bilder:innen

Wir befähigen Führungskräfte und Auszubildende, internationale Mitarbeitende erfolgreich zu begleiten und Potenziale gezielt zu entwickeln.

Weitere Instrumente

Neben den spezifischen Angeboten für internationale Auszubildende können auch generelle Personalentwicklungsinstrumente einen wertvollen Beitrag leisten. Zum Beispiel:

- Coaching für Führungskräfte und Ausbilder:innen
- Angebote zum Aufbau interkultureller Führungskompetenz

Wir finden mit Ihnen die passende Lösung für Ihre Situation. Kommen Sie auf uns zu.

